



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА
КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА

Ул. Володарского, 14 г. Челябинск, 454080, тел./факс: (8-351) 700-18-01, e-mail: edu@cheladmin.ru

29 МАЙ 2023

П Р И К А З

№ 1193-У

Об организации деятельности
Городского Штаба летних
подростковых трудовых объединений
«Трудовое лето – 2023»

В соответствии с письмом Управления по делам молодежи Администрации города Челябинска от 16.03.2023 № 08-348 «О формировании трудовых отрядов» и приказом Комитета по делам образования города Челябинска от 23.08.2022 № 1931-у «О Календаре образовательных событий для обучающихся образовательных организаций на 2022/2023 учебный год», с целью координации деятельности образовательных организаций города по организации временной трудовой занятости несовершеннолетних

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать на базе МАУДО «ДПШ» Городской Штаб летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2023» (далее – Штаб).
2. Утвердить:
 - 1) состав Оргкомитета, специалистов и педагогических работников образовательных организаций, задействованных в реализации и координации программы тематических смен для подростковых трудовых объединений в рамках летней оздоровительной кампании 2023 года (приложение 1);
 - 2) положение о Городском Штабе летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2023» (приложение 2);
 - 3) программу тематической смены подростковых трудовых объединений летней оздоровительной кампании 2023 года «Наставники» (приложение 3);
 - 4) положения о профильных трудовых отрядах «Город», «Вожатый» (приложение 4);
 - 5) документ «Основные требования к компетентности участников летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2023» (приложение 5);
 - 6) положение о городском конкурсе «Лучший Наставник» (приложение 6).
 - 7) график курсовой подготовки трудовых отрядов в онлайн-режиме в социальной сети «ВКонтакте» (сообщество <https://vk.com/trydovoeleto>) (приложение 7).
3. Отделу по обеспечению развития воспитательных систем и дополнительного образования Комитета по делам образования города Челябинска (Качуро И.Л.) обеспечить общую координацию деятельности членов Штаба.
4. Директору МКУ «ЦОДОО» Сычевой А.А., начальникам структурных подразделений МКУ «ЦОДОО г. Челябинска» Поповой О.А., Рудковской Е.Е.,

Толстой Г.Б., Кузыченко А.М., Видергольду И.В., Битюковой С.В. назначить специалиста, ответственного за:

- 1) координацию и контроль деятельности трудовых отрядов;
- 2) осуществление сбора, первичной обработки необходимой статистической, аналитической информации об организации деятельности трудовых объединений школьников в районе;
- 3) оказание организационно-методической поддержки трудовым отрядам по реализации программы тематической смены;
- 4) своевременное предоставление информации о летних подростковых трудовых объединениях по территориальной принадлежности в Оргкомитет (приказ Комитета по делам образования города Челябинска от 25.05.2023 № 1142-у «Об организационных мероприятиях по подготовке и проведению летней кампании 2023 года» (приложение 6));
- 5) оказание помощи трудовым отрядам по осуществлению взаимодействия с представителями муниципальных органов власти, различных государственных и муниципальных, коммерческих и некоммерческих организаций и учреждений по вопросам сотрудничества в целях организации событий тематической смены в районе.

5. Руководителям образовательных организаций:

1) обеспечить условия безопасности деятельности трудовых объединений с учетом требований к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи;

2) руководствоваться программой тематической смены подростковых трудовых объединений летней оздоровительной кампании 2023 года «Наставники» (приложение 3) при формировании плана-графика мероприятий в рамках воспитательной работы в летний период;

3) создать условия для участия:

- летних подростковых трудовых объединений в городском конкурсе «Лучший Наставник» (приложение 6), муниципальном конкурсе «ПРОФориентир» (приказ Комитета по делам образования от 25.05.2023 № 1148-у);

- в курсовой подготовке трудовых отрядов в онлайн-режиме в социальной сети «ВКонтакте» (сообщество <https://vk.com/trydovoeleto>) в соответствии с графиком (приложение 7);

- педагогов-кураторов в муниципальном конкурсе программ и проектов детского отдыха «Лето – это маленькая жизнь» (приказ Комитета от 24.05.2023 № 1141-у);

4) обеспечить реализацию акции «ПРОФИЛайк» в рамках деятельности трудовых отрядов, направленную на профилактику правонарушений, преступлений несовершеннолетних;

5) провести анализ воспитательных эффектов участия в программе «Трудовое лето – 2023».

6. Директору МАУДО «ДПШ» Смирновой Ю.В. в рамках своих полномочий обеспечить:

1) реализацию содержания деятельности Штаба в соответствии с Положением о Городском Штабе летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2023» (приложение 2);

2) взаимодействие с МАУ «Центр поддержки молодежных инициатив»

по вопросам организации деятельности подростковых трудовых отрядов;

3) организацию и проведение городских конкурсов в рамках реализации тематического содержания: «Лучший Наставник»; «Лучший детский авторский мастер-класс»; «Лучший авторский мастер-класс Наставника» «Лучший видеотчёт «Наставник и друг нас ведёт за собой»; «Лучший материал в объективе лета», «Лучшая команда «Стартинейджера»; «Лучшая команда Наставников»;

4) реализацию программы тематической смены «Трудовое лето – 2023» (приложение 3);

5) работу «горячей телефонной линии» по вопросам летней трудовой занятости несовершеннолетних (тел: 220-08-26, 220-08-27);

6) взаимодействие с образовательными организациями профессионального образования с целью организации экскурсий для участников трудовых объединений и знакомство с учреждениями профессионального образования;

7) в срок до 15.09.2023 формирование пакета организационно-методических, фото и видео материалов по итогам деятельности Штаба.

7. Директору МАУДО «Центр «Креатив» Попову Д.Б. совместно с руководителем городского методического объединения руководителей детских СМИ Кошкарлова Л.А. обеспечить:

1) взаимодействие с руководителем отряда городской творческой группы и руководителями трудовых отрядов по информационному освещению деятельности отряда на онлайн-ресурсах информационно-образовательного проекта «ПРОнас: школьный медиахолдинг»;

2) взаимодействие с заместителем начальника Штаба в рамках муниципального конкурса «ПРОФОриентир».

8. Директору МБУДО «ЦДЭ г. Челябинска» Калашникову Н.В. обеспечить взаимодействие с членами Штаба в рамках городского смотра-конкурса «Цветущий город – 2023».

9. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя председателя Комитета по делам образования г. Челябинска Манекину Л.Ю.

Председатель Комитета



С. В. Портьев

И.Л. Качуро, 700 18 06

А.С. Лисьева, 700 18 30

Расослать: в дело, отдел исполнителя, МАУДО «ДПШ», trudovoeleto@mail.ru, МКУ (СП) «ЦОДОО», МБОУ ДПО ЦРО (для рассылки в образовательные организации общего образования и учреждения дополнительного образования, для размещения информации на Образовательном портале)

Приложение 1
к приказу Комитета
по делам образования
города Челябинска
от 29 МАЙ 2023
№ 1193-у

Состав
Оргкомитета, специалистов и педагогических работников
образовательных организаций, задействованных в координации деятельности
подростковых трудовых объединений
в рамках летней оздоровительной кампании 2023 года

1. Оргкомитет по разработке содержания и координации деятельности подростковых трудовых объединений:

№ п/п	Ф.И.О.	Место работы, должность	Функции
1.	Беляева Нина Игоревна	МАУ «ЦПМИ», исполняющий обязанности директора	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних, инструктивное сопровождение деятельности трудовых отрядов
2.	Калашников Никита Валерьевич	МБУДО «ЦДЭ г. Челябинска», директор	Осуществление взаимодействия с членами Штаба в рамках городского смотра-конкурса «Цветущий город – 2023»
3.	Качуро Ирина Леонидовна	Комитет по делам образования города Челябинска, начальник отдела	Начальник Городского Штаба летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2023» (далее – Штаб): - координация деятельности членов Штаба
4.	Попов Дмитрий Борисович	МАУДО «Центр «Креатив», директор, оператор информационно-образовательного проекта «ПРОнас: школьный медиахолдинг»	Осуществление взаимодействие с руководителем отряда городской творческой группы и руководителями отрядов по информационному освещению деятельности Штаба на онлайн-ресурсах информационно-образовательного проекта «ПРОнас: школьный медиахолдинг»
5.	Ридель Елена Николаевна	МАУДО «ДПШ», педагог-организатор Центра социального образования	Куратор программы тематической смены подростковых трудовых объединений летней оздоровительной кампании 2023 года «Наставники»: - координация разработки форм и содержания событий различных направленностей, планируемых для проведения на базе районов города и в рамках межрайонного взаимодействия
6.	Смирнова Юлия Викторовна	МАУДО «ДПШ», директор	Создание организационно-управленческих, технических условий реализации содержания деятельности Штаба

№ п/п	Ф.И.О.	Место работы, должность	Функции
7.	Шацкая Ольга Александровна	МАУДО «ДПШ», педагог-организатор Центра социального образования	Координатор курсовой подготовки трудовых отрядов. Заместитель начальника Штаба: - осуществление взаимодействия с ответственными специалистами МКУ (СП) «ЦОДОО», руководителем отряда городской творческой группы по вопросам реализации тематической смены; - осуществление сбора, первичной обработки статистической информации об организации деятельности трудовых объединений школьников и предоставление их начальнику Штаба; - консультирование по вопросам организации временной трудовой занятости подростков (в пределах своей компетенции)

2. Состав ответственных специалистов МКУ (СП) «ЦОДОО» (координация деятельности трудовых подростковых трудовых объединений рамках летней оздоровительной кампании 2023 года) по территориальной принадлежности:

Период	ФИО	Должность
Калининский район		
Июнь, Июль, Август	Ческидова Ольга Александровна	Главный специалист организационно-аналитического обеспечения СП МКУ «ЦОДОО» по Калининскому району
Курчатовский район		
Июнь, Август	Дегтярёва Олеся Александровна	Главный специалист отдела организационно-аналитического обеспечения СП МКУ «ЦОДОО» по Курчатовскому району
Июль	Шипканова Кристина Вячеславовна	Главный специалист отдела организационно-аналитического обеспечения СП МКУ «ЦОДОО» по Курчатовскому району
Ленинский район		
Июнь, Июль	Гафурова Юлия Владимировна	Главный специалист отдела организационно-аналитического обеспечения СП МКУ «ЦОДОО» по Ленинскому району
Август	Акулова Ольга Сергеевна	Главный специалист отдела организационно-аналитического обеспечения СП МКУ «ЦОДОО» по Ленинскому району
Металлургический район		
Июнь, Август	Разыграева Татьяна Владимировна	Заместитель начальника отдела организационно-аналитического обеспечения МКУ «ЦОДОО» по Metallургическому району
Июль	Смирнова Светлана Александровна	Главный специалист отдела организационно-аналитического обеспечения МКУ «ЦОДОО» по Metallургическому району

Советский район		
Июнь, Июль, Август	Кузыченко Ирина Анваровна	Главный специалист отдела организационно-аналитического обеспечения СП МКУ «ЦОДОО» по Советскому району
Тракторозаводский район		
Июнь, Август	Николаева Мария Евгеньевна	Заместитель начальника отдела организационно-аналитического обеспечения СП МКУ «ЦОДОО» по Тракторозаводскому району
Июль	Жесткова Анна Витальевна	Главный специалист отдела организационно-аналитического СП МКУ «ЦОДОО» по Тракторозаводскому району
Центральный район		
1 – 14 июня, Июль	Попова Елена Сергеевна	Начальник отдела организационно-аналитического обеспечения СП МКУ «ЦОДОО» по Центральному району
14 – 30 июня, Август	Лащевская Ольга Леонидовна	Заместитель начальника отдела организационно-аналитического обеспечения СП МКУ «ЦОДОО» по Центральному району

3. Состав руководителей отрядов городской творческой группы – представителей МАУДО «ДПШ»:

Месяц	ФИО специалиста	Должность
Июнь	Баклунина Екатерина Андреевна	Педагог-организатор Центра социального образования МАУДО «ДПШ»
Июль	Мартьянова Елизавета Евгеньевна	Педагог дополнительного образования Центра социального образования МАУДО «ДПШ»
Август	Рамазанова Эльвира Радиковна	Педагог-организатор Центра социального образования МАУДО «ДПШ»

Приложение 2
к приказу Комитета
по делам образования
города Челябинска
от 29 МАЙ 2023
№ 1193-з

ПОЛОЖЕНИЕ
о Городском Штабе летних подростковых трудовых объединений
«Трудовое лето – 2023»

I. Общие положения

1. Городской Штаб летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2023» (далее – Штаб) является временно действующим органом, созданным в период летней кампании в целях содействия развитию социальной активности школьников, формирования сознательного отношения к своим правам и обязанностям, ответственного отношения к трудовой деятельности во время работы в летний период.

II. Задачи

2. Формирование разнопрофильной трудовой занятости подростков в период летних каникул.

3. Организация информационно-просветительской, консультационной, обучающей деятельности для всех категорий участников трудовых объединений.

4. Организация курсовой подготовки для участников и руководителей трудовых объединений, кураторов по территориальной принадлежности с рассмотрением вопросов трудового законодательства, благоустройства и озеленения территории, охраны труда, использования персональных данных, обеспечения безопасности персональных данных, организации деятельности Штаба.

5. Обеспечение взаимодействия с образовательными организациями профессионального образования через организацию экскурсий и знакомство с учреждениями средне-специального и высшего образования.

6. Стимулирование содержательной и социально значимой деятельности трудовых объединений через участие в мероприятиях городского смотра-конкурса «Цветущий город – 2023», муниципальных конкурсов «ПРООриентир», «Лучший Наставник».

III. Структура и полномочия

7. Штаб формируется на 01.06.2023, 03.07.2023, 01.08.2023 и функционирует в течение рабочего месяца.

8. Штаб формируется из представителей Комитета по делам образования города Челябинска, Комитета социальной политики города Челябинска, МАУ «Центр поддержки молодежных инициатив», МКУ (СП) «ЦОДОО», МАУДО «ДПШ», районных штабов, МБУДО «ЦДЭ г. Челябинска», МАУДО «Центр «Креатив» – оператора информационно-образовательного проекта «ПРОнас: школьный медиа-холдинг», подростков – членов городской творческой группы.

9. Деятельностью Штаба руководит начальник Штаба – представитель Комитета по делам образования города Челябинска. Начальник Штаба осуществляет общее руководство и координацию деятельности Штаба.

10. Заместитель начальника Штаба – представитель МАУДО «ДПП».

К полномочиям заместителя начальника Штаба относятся:

1) осуществление взаимодействия с ответственными специалистами МКУ (СП) «ЦОДОО», руководителем отряда городской творческой группы по вопросам реализации программы тематической смены подростковых трудовых объединений летней оздоровительной кампании 2023 года «Наставники»;

2) осуществление сбора, первичной обработки статистической информации об организации деятельности трудовых объединений школьников и предоставление их начальнику Штаба;

3) консультирование по вопросам организации временной трудовой занятости подростков (в пределах своей компетенции).

11. Куратор программы тематических смен подростковых трудовых объединений летней оздоровительной кампании 2023 года «Наставники» осуществляет координацию разработки форм и содержания событий различных направленностей для проведения с трудовыми отрядами города и в рамках межрайонного взаимодействия, анализ эффективности реализации программы.

12. Руководитель отряда городской творческой группы (далее – ГТГ) – представитель МАУДО «ДПП».

К полномочиям руководителя ГТГ относятся:

1) осуществление взаимодействия с заместителем начальника Штаба и трудовыми объединениями района по вопросам реализации тематических смен;

2) осуществление сбора, первичной обработки необходимой статистической, аналитической информации об организации деятельности трудовых объединений школьников и предоставление их заместителю начальника Штаба и/или начальнику Штаба;

3) оказание организационно-методической поддержки по реализации программы тематической смены;

4) оказание помощи по осуществлению взаимодействия с представителями муниципальных органов власти, различных государственных и муниципальных, коммерческих и некоммерческих организаций и учреждений по вопросам сотрудничества в целях организации событий тематической смены.

13. ГТГ – трудовой отряд, в который входят обучающиеся образовательных организаций города Челябинска 14 – 17 лет, трудоустроенные в МАУ «ЦПМИ города Челябинска» на один месяц. Городская творческая группа формируется на конкурсной основе с учётом опыта организационной работы подростков и их участия в летней оздоровительной кампании «Трудовое лето» разных лет.

К полномочиям ГТГ относятся:

1) координация деятельности трудовых отрядов по реализации событий тематической смены;

2) экспертная и организационная деятельность конкурсов Программы;

3) взаимодействие с трудовыми отрядами по вопросам реализации программы тематической смены в каждом районе;

4) взаимодействие с представителями муниципальных органов власти, различных государственных и муниципальных, коммерческих и некоммерческих

организаций и учреждений по вопросам сотрудничества в целях реализации программы тематической смены;

5) инициирование обсуждения проблем и предложений по актуальным вопросам благоустройства города Челябинска;

6) информирование о деятельности Штаба;

7) организация и проведение общих событий Программы.

14. Деятельность ГТГ осуществляется под руководством заместителя начальника Штаба и руководителя отряда.

Приложение 3
к приказу Комитета
по делам образования
города Челябинска
от 29 МАЙ 2023
№ 1193-ч

Программа
тематической смены подростковых трудовых отрядов
летней оздоровительной кампании 2023 года
«Наставники»

«Наставничество –
это образовательный процесс на рабочем месте»

«Наставник же в большинстве случаев
должен являть собою ролевую модель,
пример для воспитанника как в деятельности,
декларируемой как основная для освоения
под руководством наставника,
так и в сферах, связанных с основной косвенно...»

Кларин М.В.*

Курс на снижение числа правонарушений, профилактику безнадзорности является неотъемлемой частью социальной политики органов местного самоуправления при поддержке государственных и муниципальных служб, учреждений и организаций всех форм собственности. Особое значение эта проблема приобретает в период школьных каникул, когда на первый план выходит задача организации социально значимой деятельности подростков с целью обеспечения их оздоровления, занятости и отдыха.

Организация культурного досуга подростков и их трудовая занятость – инструменты, эффективность которых проверена временем.

Временное трудоустройство подростков в свободное от учебы время не только напрямую обеспечивает финансовую поддержку семьи, но и позволяет им проверить собственные силы в экономических и производственных отношениях, получить первые практические навыки, возможно, определиться с выбором будущей профессии, нести ответственность за выполняемую работу, обрести самостоятельность. С каждым годом по всей стране растет число подростков, желающих совместить летний отдых с трудовой деятельностью.

Работа в подростковых трудовых отрядах уже многие годы популярна среди челябинцев еще и потому, что, помимо оплачиваемого труда (в первой половине дня), подростки имеют возможность участвовать в творческих мероприятиях (во второй половине дня), которые способствуют мотивации личности к познанию, самоопределению подростков и их самореализации.

* «Современное наставничество: новые черты традиционной практики в организациях XXI века», автор Кларин Михаил Владимирович, профессор МПГУ, доктор педагогических наук, ведущий научный сотрудник лаборатории дидактики и философии образования, член-корреспондент РАО.

2023 год Указом Президента Российской Федерации объявлен Годом педагога и наставника.

С 17 по 21 декабря 2023 года в Москве состоялся I Съезд Российского детского движения детей и молодежи, где были представлены новые проекты в сфере развития «Движения Первых».

2018 – 2027 годы Указом Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 года определены Десятилетием детства в России. Сегодня в подростковой среде формируется будущее страны. От образовательного процесса во многом зависит на какой ценностной платформе формируются взгляды и убеждения будущих взрослых и родителей.

В Челябинске в 2023 году отмечается 80 лет со дня формирования Уральского добровольческого танкового корпуса и 90-летие Челябинского тракторного завода, который в военное время стал Танкоградом, а на машинах, выпущенных в Челябинске, воевали танкисты-добровольцы.

Цель данной программы – создание и обеспечение городским штабом и Наставником (руководителем отряда) необходимых условий для личностного развития, формирования гражданской позиции, профессионального самоопределения, творческого отношения учащихся к труду, укрепления здоровья, организации соревновательной системы в тематической смене.

Основными задачами программы являются:

- создание разновозрастной команды (Наставник и наставляемые) на основе трудового отряда через творческую, организационную и трудовую деятельность;
- создание системы взаимодействия с государственными и муниципальными, коммерческими и некоммерческими организациями и учреждениями для обеспечения эффективной занятости и отдыха несовершеннолетних в каникулярное время;
- координация деятельности образовательных организаций города по организации временной трудовой занятости несовершеннолетних;
- взаимодействие со СМИ для всестороннего освещения проблем и лучшего опыта организации отдыха и занятости в каникулярное время;
- организация и проведение городских конкурсов в рамках тематического содержания смены;
- воспитание гордости и уважительного отношения к истории города через осознание вклада каждой семьи Танкограда в победу в Великой Отечественной войне;
- формирование профессиональной ориентации наставляемых через посещение экскурсий, знакомство с учреждениями профессионального образования;
- профилактика здорового образа жизни;
- рост интереса к профессии «учитель» и роли Наставника в коллективе через личный пример руководителя трудового отряда.

Особенностью программы является механизм достижения поставленной цели, а именно организация творческой деятельности, которая является сферой развития личности подростка, способствует её собственному развитию и профессиональному самоопределению на основе приобщения к культурным ценностям, творчеству и содержательному отдыху.

Направленность программы – социально-гуманитарная.

Ожидаемые результаты реализации программы:

- формирование разновозрастной команды на основе общей полезной деятельности;
- приобретение подростком социально значимого опыта;
- возрастание социальной и трудовой активности молодых людей, их вклада в развитие основных сфер жизни общества и города, возрождение духовности, поддержание социально-экономической и политической стабильности;
- развитие у подростков чувства осознанности своей деятельности;
- повышение интереса к профессии «учитель» и роли Наставника в коллективе;
- профилактика социальных патологий, формирование навыков здорового образа жизни;
- улучшение качества окружающей городской среды в результате практической деятельности по благоустройству;
- развитие умений и навыков подростков по презентации своих проектов, творческих работ.

Формы подведения итогов реализации программы представляют собой подведение итогов городских конкурсов, награждение лучших трудовых отрядов и презентация творческих работ проходят в рамках Слёта подростковых трудовых отрядов города (место и формат проведения будут сообщены дополнительно).

Методическое обеспечение программы. В реализации программы используется комплекс игровых технологий. Выбор игры, как основной деятельности, обоснован и учитывает психолого-педагогические особенности аудитории и особенности летнего периода реализации программы. Игра – это одна из форм обучения, когда в процессе дети и взрослые получают те знания и совершенствуют те умения и навыки, которые в будущем будут задействованы в жизни.

При реализации данной программы предполагается использование:

1) методов и форм работы:

Методы	Формы
1. Активные методы обучения и воспитания: диалог, дискуссии и диспуты, игры, тренинги, конкурсы. 2. Объяснительно-иллюстрированные методы. 3. Исследовательские методы обучения: наблюдение, анализ документов, экспертирование, анкетирование, тестирование. 4. Метод театрализации, ролевых игр. 5. Методы оценки и контроля знаний.	1. Формы организации воспитательной деятельности и наставничества: групповая, коллективная, индивидуальная. 2. Формы организации воспитательной работы: экскурсия, выставки, лекция, мастер-класс, практическое занятие, игра в режиме онлайн, тренинг, беседа, игровая программа, конкурс, слет. 3. Формы работы ученического самоуправления: акции и проекты (массовые мероприятия, рейды, акции, проекты)

2) средств обучения:

- технические средства: компьютеры, проекторы, аудиоаппаратура;
- учебные средства: столы, доски, учебные книги, специальная литература, хрестоматии, наглядные пособия;

- информационные материалы: кинофильмы, программно-методическое обеспечение.
- дидактические материалы: сценарии, обучающие программы, раздаточный материал.

Механизм отслеживания результатов. Критерии оценки:

- рейтинг участия в городских конкурсах;
- работа экспертных групп;
- объем и содержание выполненных работ;
- выполнение условий для приобретения знаний и умений, практических навыков.

План тематических смен «Трудовое лето – 2023».

В рамках социально-гуманитарного направления сформированы летние тематические смены для подростковых трудовых отрядов «Наставники».

В основе замысла – формирование командно-наставнических отношений в трудовом коллективе, расширенное знакомство с Наставником (руководителем) трудового отряда через организацию совместной деятельности, участие в главном конкурсе летних трудовых отрядов «Лучший Наставник».

Наставничество – одна из наиболее эффективных форм социальной и профессиональной адаптации.

При назначении наставника (руководителя трудового отряда) администрация образовательного учреждения должна помнить, что наставничество – это деятельность, выходящая за рамки трудового времени, общественное поручение; основанное на принципе добровольности, и учитывать следующее: педагог-наставник должен обладать высокими профессиональными качествами, коммуникативными способностями, пользоваться авторитетом среди коллег, учащихся, родителей.

Педагог-наставник должен всячески способствовать, в том числе личным примером, раскрытию творческого и трудового потенциала участников отряда, привлекать их к участию в общественной жизни коллектива, формировать у них общественно значимые интересы, содействовать развитию общекультурного и профессионального кругозора, творческих способностей. Он должен воспитывать в детях потребность в самообразовании и саморазвитии.

В Программе рассматриваются все формы наставничества: групповое, коллективное и индивидуальное, где в роли Наставников могут выступать руководитель отряда, участники трудового отряда, команда трудового отряда, специалисты, координирующие деятельность трудовых отрядов от СП МКУ «ЦОДОО».

С 2019 года при организации работы тематических смен использовался механизм координационной деятельности районных штабных отрядов. Тематические особенности смен этого года вносят коррективы в организационную структуру, где только городская творческая группа выполняет координационную деятельность между городским штабом и трудовыми отрядами. В данных условиях ярче проявляются роль руководителей отрядов в качестве Наставников и возможность выбора самостоятельных решений и действий для достижения цели Программы каждым трудовым отрядом. Однако по решению районных сообществ, участников Программы, допускается формирование дополнительных командных наставнических отношений.

Вся терминология традиционна, соответствует тематике лета и берёт своё начало в наставническом движении: городской штаб; наставник, наставляемые, городская творческая группа; индивидуальное наставничество; групповое наставничество; коллективное наставничество; наставничество «Равный – равному»; трудовые отряды; план-сетка деятельности; формы наставничества; соревнование, система соревнования, отчёт о проделанной работе и т.д..

Блоки содержания являются общими для 3 смен.

Тематический акцент – развитие наставнической позиции в детско-взрослом коллективе.

Слоган лета: «Наставник и друг нас ведёт за собой!».

В тематической смене основное внимание уделяется личностному росту и творческому самоопределению обучающихся – участников трудовых отрядов, возможности познакомить окружающих с личными умениями и достижениями детей.

Цель: организация детско-взрослой среды, основанной на наставничестве, доверии, взаимном образовательном процессе через общение и создание комфортных зон развития и деятельности.

Основными общими знаковыми событиями каждой тематической смены являются:

1. Церемония открытия тематической смены трудовых отрядов (далее – ТО) совместно с МАУ «ЦПМИ»:

1-ая смена – 01.06.2023. Место проведения: МАУДО «ДДТ» (ул. Доватора, 15).

2-ая смена – 03.07.2023; 3-я смена – 01.08.2023. Место проведения – площадь Разведчиков МАУДО «ДПШ» (Свердловский проспект, 59).

2. Городское событие для наставников и командиров отрядов «Мы вместе» 1-ая смена – 08.06.2023; 2-ая смена – 06.07.2023; 3-я смена – 08.08.2023.. Место проведения – ГКУК «Челябинская областная универсальная научная библиотека» (пр. Ленина, 60).

3. Авторские детские мастер-классы «Мастерская моих увлечений» (технология наставничества «Равный – равному»). Аудитория, место и время проведения – по выбору автора.

4. Авторские мастер-классы Наставников «Мастерская моих увлечений». Аудитория, место и время проведения – по выбору автора;

5. Городской конкурс «Стартинейджер» и закрытие тематической смены для ТО совместно с МАУ «ЦПМИ» 1-ая смена – 28.06.23; 2-ая смена – 26.07.23; 3-я смена – 25.08.23. Место проведения – площадь Разведчиков МАУДО «ДПШ» (Свердловский проспект, 59).

6. Городские конкурсы в рамках реализации тематического содержания: конкурс трудовых отрядов и вновь созданных объединений «Лучший Наставник»; «Лучшая районная команда Наставников»; «Лучший детский авторский мастер-класс»; «Лучший авторский мастер-класс Наставника»; видеоотчёт «Наставник и друг нас ведёт за собой»; «Лучший материал в объективе лета»; «Лучшая команда «Стартинейджера».

7. Координация, экспертирование и подведение итогов городских конкурсов в рамках тематической смены Городской творческой группой.

Подведение итогов Программы осуществляется Оргкомитетом.

Основанием для награждения победителей индивидуальных конкурсов «Лучший детский авторский мастер-класс», «Лучший авторский мастер-класс

Наставника», «Лучший материал в объективе лета» и коллективных конкурсов «Лучшая районная команда Наставников», видеоотчёт «Наставник и друг нас ведёт за собой», «Лучшая команда «Стартинейджера» служит заключение Оргкомитета и ведомость успешности участия отрядов в каждом конкурсе согласно критериям (Приложение 3 к Положению).

Основанием для награждения победителей коллективного конкурса на лучший трудовой отряд и вновь созданные объединения «Лучший Наставник» служит заключение Оргкомитета и итоговая сводная ведомость успешности участия отрядов с общей суммой баллов за все конкурсы (Приложение 6).

Основными направлениями деятельности, содержания и соревнования тематической смены являются:

- 1-й блок. Качество трудовой деятельности отрядов – до 60 баллов;
- 2-й блок. Информационно-образовательный «Твой выбор» – до 9 баллов;
- 3-й блок. Акция «ПРОФИЛайк» – до 9 баллов;
- 4-й блок. По страницам истории Танкограда – до 9 баллов;
- 5-й блок. Авторские детские мастер-классы и авторские мастер-классы Наставников «Мастерская моих увлечений» – до 11 баллов;
- 6-й блок. Конкурс юных корреспондентов «В объективе лета – до 6 баллов;
- 7-й блок. «Инициатива» – до 10 баллов;
- 8-й блок. Видеоотчёт и план-сетка «Наставник и друг нас ведёт за собой» – до 6 баллов. Максимальное количество – 120 баллов (Приложение 3 к Положению).

По итогам лета решением Оргкомитета определяются победители (1-ое место) и призеры (2-ое, 3-е места, номинации).

Оргкомитет имеет право самостоятельно распределять места среди победителей согласно результатам рейтинга успешности участия отрядов.

По решению оргкомитета наиболее отличившимся трудовым отрядам в год 90-летия Челябинского тракторного завода будут вручены эксклюзивные значки из коллекции «Челябинский тракторный завод (1936 – 1941 гг.)».

Оргкомитет оставляет за собой право на учреждение количества победителей и призёров, дополнительных номинаций и специальных призов, а также право не присуждать призовые места.

Все остальные участники получают электронный сертификат участника.

Награждение победителей конкурсов «Лучшая районная команда Наставников», «Лучшая команда «Стартинейджера» проходит в рамках закрытия каждой тематической смены.

Награждение победителей и призёров остальных конкурсов тематических смен проходит в рамках Слета трудовых подростковых отрядов (формат и место проведения будут сообщены дополнительно).

Приложение 4
к приказу Комитета
по делам образования
города Челябинска
от 29 МАЙ 2023
№ 4993 - ч

Положение
о профильном трудовом отряде детей и молодежи «Город»

I. Общие Положения

1. Работа профильного молодежного трудового отряда «Город» (далее – ТО «Город») реализуется в соответствии с учетом требований к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи; Положением об организации мероприятий по формированию и деятельности трудовых отрядов детей и молодежи в городе Челябинске (утвержденного решением Челябинской городской Думы от 25.04.2017 № 30/30), при поддержке Администрации города Челябинска, Управления по делам молодежи города Челябинска, Комитета по делам образования города Челябинска, МАУ «ЦПМИ» города Челябинска, с целью организации временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время (период летних каникул) и получения практических навыков работы по благоустройству территории.

II. Цели и задачи

2. ТО «Город» создается с целью содействия занятости подростков и молодежи, их профессиональной ориентации и социально-трудовой адаптации, приобретения подростками практического опыта.

3. Задачи:

- содействие воспитанию активной жизненной позиции, культуры поведения и правилам общения;
- реализация интеллектуального, творческого и спортивного потенциала молодежи в интересах общественного развития;
- организация социально-значимой деятельности подростков;
- профессиональная ориентация и трудовое воспитание;
- выявление активных подростков их творческих возможностей, содействие и поддержка творческих детей;
- содействие развитию и деятельности детских общественных объединений в период летних каникул;
- освоение подростками необходимого объема знаний, умений и навыков для работы;
- формирование мотивационной и психологической готовности к работе в коллективе;
- организация свободного времени (досуг) подростков.

III. Участники

4. Участниками ТО «Город» являются несовершеннолетние граждане Российской Федерации в возрасте от 14 до 17 лет, прошедшие инструктивно-методическую подготовку.

IV. Организация деятельности

5. Основными направлениями деятельности ТО «Город» являются:
 - благоустройство социально значимых и культурно-исторических объектов города;
 - организационно-массовая деятельность в микрорайоне образовательного учреждения и в районе;
 - участие в городской социально-образовательной программе для трудовых отрядов города, в досуговых мероприятиях.
6. ТО «Город» создается на базе муниципального учреждения общего образования или муниципального учреждения дополнительного образования г. Челябинска.
7. С целью качественной организации деятельности ТО «Город» в мае 2023 года для руководителей и участников трудовых отрядов проходит курсовая подготовка. В программу курсовой подготовки включены тематические разделы:
 - 1) вопросы трудового законодательства: особенности временного трудоустройства подростков;
 - 2) вопросы охраны труда;
 - 3) механизм регистрации в центре занятости;
 - 4) деятельность Штаба «Трудовое лето – 2023».

V. Деятельность

8. Участники ТО «Город» выполняют различные виды работ:
 - благоустройство и уборка закрепленных территорий;
 - участие в организации деятельности и досуга подростковых трудовых отрядов в городе;
 - подготовка и проведение массовых мероприятий;
 - участие в организации и проведении Слета по итогам «Трудового лета – 2023» для трудовых отрядов.
9. Приказом директора руководителем ТО «Город» назначается сотрудник образовательного учреждения, на базе которого создан трудовой отряд.
10. Контроль за деятельностью ТО «Город» осуществляют в рамках своих полномочий – МАУ «ЦПМИ» города Челябинска, МАУДО «ДПШ».

Положение

о профильном трудовом отряде детей и молодежи «Вожатый»

I. Общие положения

1. Работа профильного трудового отряда детей и молодежи «Вожатый» (далее – ТО «Вожатый») реализуется в соответствии с Положением об организации мероприятий по формированию и деятельности трудовых отрядов детей и молодежи в городе Челябинске (утвержденного решением Челябинской городской Думы от 25.04.2017 № 30/30), при поддержке Администрации города Челябинска, Управления по делам молодежи г. Челябинска, Комитета по делам образования города Челябинска, МАУ «ЦПМИ» города Челябинска, с целью организации временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время (период летних каникул) и получения необходимого объема знаний,

умений и навыков для работы в качестве вожатого в условиях летних городских лагерей.

II. Цели и задачи

2. ТО «Вожатый» создается с целью приобретения подростками практического опыта и навыков работы вожатого, развития творческих, организаторских и коммуникативных способностей.

3. Задачи:

- содействие воспитанию активной жизненной позиции, культуре поведения и правилам общения;
- организация социально значимой деятельности подростков;
- профессиональная ориентация и трудовое воспитание;
- выявление активных подростков их творческих возможностей, содействие и поддержка творческих детей;
- содействие развитию и деятельности детских общественных объединений в период летних каникул;
- освоение подростками необходимого объема знаний, умений и навыков для работы в качестве вожатого;
- формирование мотивационной и психологической готовности к работе вожатого;
- организация свободного времени (досуг) подростков.

III. Участники

4. Участниками ТО «Вожатый» являются несовершеннолетние граждане Российской Федерации в возрасте от 14 до 17 лет, прошедшие курсовую подготовку и имеющие соответствующий сертификат.

IV. Организация деятельности

5. Основными направлениями деятельности ТО «Вожатый» являются:

- организационно-педагогическая деятельность в детских коллективах;
- организационно-массовая деятельность в образовательном учреждении и в районе;
- участие в городской социально-образовательной программе для трудовых отрядов города.

6. ТО «Вожатый» создается на базе муниципального учреждения общего образования или муниципального учреждения дополнительного образования детей города Челябинска.

7. С целью качественной организации деятельности ТО «Вожатый» в мае 2023 года для руководителей и участников трудовых отрядов проходит курсовая подготовка с привлечением ресурсов каждого района.

В программу курсовой подготовки включены тематические разделы:

- 1) вопросы трудового законодательства: особенности временного трудоустройства подростков;
- 2) вопросы охраны труда;
- 3) механизм регистрации в центре занятости;
- 4) деятельность Штаба «Трудовое лето – 2023».

V. Деятельность

8. Участники ТО «Вожатый» по всем направлениям выполняют следующие виды работ:

- организация коллективно-творческой деятельности в соответствии с возрастными особенностями и интересами детей во временном детском коллективе городского оздоровительного лагеря или загородного оздоровительного лагеря;
- участие в подготовке выступлений, проведении общелагерных и дружинных мероприятий, разработке и написанию сценария дела;
- участие в организации деятельности и досуга подростковых трудовых отрядов в городе;
- подготовка и проведение не менее трех массовых мероприятий (акции, экологический десант, спортивное мероприятие и др.) для детей и подростков с привлечением родителей и жителей города;
- деятельность по организации досуга и работы с неорганизованными подростками в клубах по месту жительства (для организаторов спортивно-досуговой деятельности);
- участие в организации и проведении Слета по итогам «Трудового лета – 2023» для подростковых трудовых отрядов.

9. Приказом директора руководителем ТО «Вожатый» назначается сотрудник образовательного учреждения, на базе которого создан трудовой отряд.

10. Контроль за деятельностью ТО «Вожатый» осуществляют в рамках своих полномочий – МАУ «ЦПМИ» города Челябинска, МАУДО «ДШ».

Приложение 5
к приказу Комитета
по делам образования
города Челябинска
от 29 МАЙ 2023
№ 1193 - ж

Основные требования к компетентности
участников летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2023»

I. Участники летних трудовых отрядов должны знать

1. О наличии основных документов по вопросам охраны окружающей среды, благоустройству и озеленению территорий на Российском и муниципальном уровне:
 - 1) Федеральный Закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» (в ред. Федерального закона от 21.07.2014 № 219-ФЗ в ред. от 25.12.2018);
 - 2) Постановление Главного государственного врача Российской Федерации от 29.12.2010 № 189 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях» (с изменениями от 24.11.2015);
 - 3) Концепция по формированию экологической культуры населения Челябинской области до 2025 года (Постановление Правительства Челябинской области от 20.02.2013 №23-П);
 - 4) Распоряжение Администрации города Челябинска от 12.03.2021 № 2594 «О санитарной очистке и благоустройстве территории города Челябинска»;
 - 5) О паспортизации зеленых насаждений города Челябинска (Постановление Главы города Челябинска от 09.09.2004 № 1589-п);
 - 6) Инструкция по созданию и содержанию зеленых насаждений в городе Челябинске (Постановление Главы города Челябинска от 02.12.2004 № 2200-п);
 - 7) Правила благоустройства территории города Челябинска (Решение Челябинской городской Думы от 11.12.2015 № 16/32);
 - 8) Приказ Комитета по делам образования города Челябинска от 19.03.2021 № 460-у «О санитарной очистке и благоустройстве территорий образовательных организаций города Челябинска» в целях активизации работы по благоустройству и озеленению территорий образовательных организаций.
2. О наличии функциональной ответственности организаций в Челябинской области, занимающихся вопросами экологии:
 - 1) Министерство экологии Челябинской области;
 - 2) Министерство общественной безопасности Челябинской области;
 - 3) Управление Росприроднадзора по Челябинской области;
 - 4) Областное государственное учреждение «Особо охраняемые природные территории Челябинской области»;
 - 5) Управление экологии и природопользования Администрации города Челябинска;
 - 6) Муниципальное унитарное предприятие ГорЭкоЦентр и другие.
3. Об учебных заведениях города Челябинска, осуществляющих подготовку по специальности «Экология и природопользование».
4. Основные элементы ландшафтного дизайна: газон, клумба, бордюры, рабатка, арабеска, альпийская горка, рокарий, а также виды газонов (английский

газон, спортивный, мавританский, партерный), виды клумб (ковровая клумба, монокумба, регулярная клумба, приподнятая клумба и т.д.).

5. Декоративно-цветочные растения, наиболее часто используемые в озеленении городских территорий: агератум, амаранта, георгина, календула, космея, ландыш, лилия (лилейник), люпин, мальва, настурция, петуния, пион, роза, сальвия, тагетес (бархатцы), флокс, хризантема, хоста, циния, цинерария и их классификацию на однолетние, многолетние, светолюбивые, теневыносливые.

6. Древесные и кустарниковые растения, наиболее часто используемые в озеленении городских территорий: акация (карагач), боярышник, ель, клен, липа, сирень, снежнаягодник, сосна, тополь, шиповник, ясень.

7. Основные агротехнические понятия: посадка, пересадка (перевалка), боронование почвы, пикирование рассады, полив, рыхление.

8. Назначение и применение рабочего инвентаря: лопата, грабли, рыхлитель, лейка, секаторы, садовые ножницы и другие.

II. Требования по технике безопасности при выполнении работ по благоустройству и озеленению территорий

9. Общие требования безопасности.

Настоящая инструкция предназначена для подростков, занятых в закладке зеленых насаждений и работах по благоустройству:

1) к работам по озеленению допускаются лица:

- прошедшие медицинский осмотр;
- прошедшие вводный инструктаж, а также инструктаж по технике безопасности непосредственно на рабочем месте.

2) подросток обязан:

- выполнять правила внутреннего распорядка;
- пользоваться предусмотренной одеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты в соответствии с характером выполняемых работ;
- сообщать руководителю работ о неисправностях, при которых невозможно продолжение безопасной работы, и не приступать к работе до их устранения;
- оказать первую помощь пострадавшим при несчастных случаях на производстве и сообщить о случившемся непосредственному руководителю (бригадиру).

3) невыполнение требований данной инструкции является нарушением производственной дисциплины. Виновные в этом несут ответственность в установленном порядке.

10. Обязанности руководителя работ:

- обеспечение выполнения работ в зеленом строительстве в соответствии с проектом производства работ и технической документацией;
- обеспечение исправным инструментом, специальной одеждой;
- согласование места производства работ и расположение подземных коммуникаций с представителями, эксплуатирующими эти коммуникации (линии электропередач, канализация, водопровод и др.) до начала выполнения земельных работ;
- контроль исправности инструментов и ограждающих средств;
- контроль соблюдения подростками правильных и безопасных приемов работы;

- выполнение требований, изложенных в инструкциях и правилах по технике безопасности;
- обеспечение недопуска подростков к работе, предусматривающей применение ядохимикатов;
- организация проведения мероприятий по технике безопасности перед началом работ.

11. Требования безопасности во время работы:

- 1) в грунтах естественной влажности, при отсутствии грунтовых вод и расположенных поблизости подземных сооружений, рытье ям для посадки кустарников без крепления разрешается на глубину не более 1 м – в насыпных песчаных и гравелистых грунтах, 1, 25 м – в супесях, 1, 5 м – в суглинках и глинах, 3 м – в особо плотных фунтах.
- 2) грунт, выброшенный из ям, размещать на расстоянии не менее 0,5 м от бровки выемки;
- 3) при приближении к линии подземных коммуникаций земляные работы производить под наблюдением бригадира, а в непосредственной близости от газопровода и кабелей, находящихся под напряжением – под наблюдением работников газохозяйства и электрохозяйства;
- 4) при производстве работ по подготовке почвы группой в несколько человек рабочие должны располагаться друг от друга на расстоянии 2 – 3 м;
- 5) подносить посадочный материал (цветочную рассаду, кустарник) на носилках или тележках. При этом норма переноски на одного человека не должна превышать 3 кг для юношей 14 – 15 лет, 4 кг – для юношей 16 – 17 лет, 2 кг – для девушек 14 – 15 лет, 3 кг – для девушек 16 – 17 лет;
- 6) ящики для переноски посадочного материала не должны иметь торчащих гвоздей и рваной металлической окантовки;
- 7) при работе сучкорезом со стороны проезжей части дороги рабочий должен стоять лицом к движущемуся транспорту, а на расстоянии 10 м устанавливать знак «Прочие опасности»;
- 8) рабочие должны быть одеты в оранжевые куртки;
- 9) рабочему зеленого строительства запрещается:
 - применять ручные инструменты, неправильно насаженные и на поверхности, которых имеются выбоины, сколы, дефекты;
 - работать без спецодежды и средств индивидуальной защиты;
 - производить рыхление почвы, делать лунки и ямки под цветы руками без рукавиц;
 - производить прополку без рыхлителей и прополочных ножей;
 - производить опрыскивание ядохимикатами;
 - работать при внесении минеральных и органических удобрений с порезами и царапинами на руках и в мокрых рукавицах;
 - погружать цветочную рассаду на неисправные каркасы и стеллажи;
 - разбрасывать на рабочем месте садовый инвентарь и оставлять вилы и грабли вилами кверху;
 - использовать для полива сточные воды, содержащие кислоты, щелочи и отработанные масла, разводить огонь;
 - работать с опрыскивателем.

12. Требования безопасности в аварийных ситуациях.

При аварийных ситуациях работающий обязан:

- прекратить работу;
- при наличии травмированных необходимо устранить воздействие повреждающих факторов, угрожающих здоровью и жизни пострадавших;
- вызвать скорую медицинскую помощь или врача, либо принять меры для транспортировки пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение;
- сохранить по возможности обстановку на месте и сообщить о случившемся руководителю работ;
- в случае возгорания вызвать пожарную охрану и приступить к тушению пожара, имеющимися средствами пожаротушения.

13. Требования безопасности по окончании работ:

- 1) убрать инструмент, спецодежду и защитные средства в специально отведенное место;
- 2) вымыть руки и лицо;
- 3) о замечаниях, неисправностях сообщить руководителю отряда.

Приложение 6
к приказу Комитета
по делам образования
города Челябинска
от 29 МАЙ 2023
№ 1193-г

ПОЛОЖЕНИЕ

о городском конкурсе трудовых отрядов и вновь созданных объединений
«Лучший Наставник»

I. Общие положения

1. Конкурс «Лучший Наставник» (далее – Конкурс) проводится в целях повышения социальной и творческой активности трудовых подростковых отрядов, осуществления трудовой и досуговой деятельности подростков.
2. Задачи Конкурса:
 - формирование командно-наставнических отношений в трудовом коллективе, расширенное знакомство с наставником (руководителем) трудового отряда через организацию совместной деятельности;
 - повышение интереса к профессии «учитель» и роли Наставника в коллективе;
 - формирование наставнических отношений на уровне взаимодействия различных объединений;
 - формирование полноценных и реальных представлений обучающихся о профессиях, содержательных и разносторонних знаний о предпочитаемой профессии или предполагаемом аспекте профессиональной деятельности;
 - воспитание гордости и уважительного отношения к истории города через осознание вклада каждой семьи Танкограда в победу в Великой Отечественной войне;
 - формирование и развитие творческих способностей подростков, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном и нравственном совершенствовании;
 - создание условий для повышения познавательной активности детей;
 - повышение качества трудовой деятельности через формирование ценностного отношения к собственному труду;
 - стимулирование поиска новых форм и содержания деятельности подростковых трудовых отрядов;
 - привлечение внимания общественности, достижение позитивной оценки трудового подросткового движения, в том числе как механизма профилактики социальных патологий, формирование навыков здорового образа жизни.

II. Организаторы Конкурса

3. Организаторами Конкурса являются:
 - Комитет по делам образования города Челябинска;
 - Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Дворец пионеров и школьников им. Н.К. Крупской г. Челябинска»;
 - специалисты, координирующие деятельность трудовых отрядов от МКУ (СП) «ЦОДОО» «Трудовое лето – 2023».

III. Участники Конкурса

4. Конкурс носит открытый характер, участие в котором могут принять все без исключения члены трудовых подростковых объединений, работающие по различным программам летней занятости и реализующие социально значимые проекты трудовой деятельности.

IV. Порядок проведения Конкурса

5. Конкурс проходит в четыре этапа:

1-й этап организационный: в течение первой трудовой недели трудовыми отрядами формируются план-сетки занятости отрядов, которые основываются на ознакомлении и реализации городских событий в рамках программы «Трудовое лето – 2023», обсуждаются и утверждаются на заседаниях Советов отрядов в конце второй трудовой недели. План-сетка является рабочим документом отряда и должна содержать события, направленные на реализацию основных задач «Трудового лета – 2023».

На базе ГКУК «Челябинская областная универсальная научная библиотека» (пр. Ленина, 60) 1-ая смена – 08.06.23; 2-ая смена – 06.07.23; 3-я смена – 08.08.23; проводятся организационная встреча, индивидуальные консультации и городское событие для Наставников и командиров отрядов «Мы вместе».

2-й этап очный: с 02 по 25 июня; с 04 по 25 июля; с 02 по 25 августа проходит реализация авторской программы каждого отряда тематической смены «Наставники».

В течение месяца отрядами формируются видеоотчёты о проделанной работе «Наставник и друг нас ведёт за собой».

3-й этап заочный: в срок до 25 числа каждого месяца трудовые отряды на электронную почту (электронный адрес: trudovoeleto@mail.ru) отправляют видеоотчёт и план-сетку деятельности отряда, заявки от отрядов (приложение 1 к Положению).

В течение трудового месяца также осуществляется организационно-аналитическая деятельность и экспертная оценка в рамках работы Городской творческой группы.

По общим результатам за весь летний период заочной и очной экспертизы определяются трудовые отряды – финалисты тематической смены. Ответственной за заполнение итоговой ведомости успешности участия трудовых отрядов является городская творческая группа.

4-й этап итоговый: сентябрь 2023 года. Определение победителей программы «Наставники» по итогам трёх смен, оглашение результатов, награждение отрядов и победителей проходит на городском Слете подростковых трудовых отрядов.

6. Оценивание содержания деятельности трудовых отрядов производится на основании требований и критериев (приложение 3 к Положению).

V. Подведение итогов. Награждение победителей и призеров

7. Подведение итогов Конкурса осуществляется Оргкомитетом, состав которого утверждается организаторами Конкурса, в состав которого входят:

- представители Оргкомитета «Трудовое лето – 2023»;
- представители городской творческой группы «Трудовое лето – 2023»;
- специалисты профильного направления (эксперты конкурсов).

8. Основанием для награждения победителей служит заключение Оргкомитета и итоговая ведомость успешности участия отрядов с общей суммой баллов. Ответственными за заполнение итоговой ведомости успешности участия отрядов является городская творческая группа.

9. По итогам трёх смен Оргкомитетом определяются победители – отряды (1-ое место) и призеры – отряды (2-ое, 3-е место, номинации). Оргкомитет имеет право самостоятельно распределить места среди победителей согласно результатам рейтинга успешности участия отрядов (количество победителей и призёров).

10. По итогам Программы помимо участия в общем отрядном рейтинге, грамотами награждаются победители конкурсов «Лучший детский авторский мастер-класс»; «Лучший авторский мастер-класс Наставника» «Лучший видеоотчёт «Наставник и друг нас ведёт за собой»; «Лучший материал в объективе лета», «Лучшая команда «Стартинейджера» (на закрытии тематической смены); «Лучшая районная команда Наставников» (на закрытии тематической смены).

11. Обсуждение и анализ программы тематической смены подростковых трудовых отрядов летней оздоровительной кампании 2023 года «Наставники» проходит в рамках Слета трудовых подростковых отрядов (формат и место проведения будут сообщены дополнительно).

Приложение 1
к Положению
о городском конкурсе
«Лучший Наставник»

ЗАЯВКА

на участие в городском конкурсе
«Лучший детский авторский мастер-класс «Мир моих увлечений»

Район _____

Наставник отряда (Ф.И.О полностью) _____

Телефон Наставника _____

№ п/п	Фамилия, имя участника (полностью)	Название мастер-класса	Школа, класс, название отряда	Возможное количество участников	Телефон, контакты	Дата проведения	Ссылка на материалы

Наставник отряда _____

Приложение 1
к Положению
о городском конкурсе
«Лучший Наставник»

ЗАЯВКА

на участие в городском конкурсе
«Лучший детский авторский мастер-класс Наставника «Мир моих увлечений»

Район _____

№ п/п	Фамилия, имя участника (полностью)	Название мастер-класса	Школа, класс, название отряда	Возможное количество участников	Телефон, контакты	Дата проведения	Ссылка на материалы

Наставник отряда _____

ЗАЯВКА

на участие в городском конкурсе «Лучший материал в объективе лета»

Район _____

Наставник отряда _____

(ФИО полностью) _____

Телефон Наставника _____

№ п/п	Фамилия, имя участника (полностью)	Название работы	Номинация	Школа, класс, название отряда	Телефон, контакты	Ссылка на материалы

Наставник отряда _____

ЗАЯВКА

на участие в городском конкурсе «Лучший видеоотчёт «Наставник и друг нас ведёт за собой»

№ п/п	Район, название образовательной организации	Название отряда	Наставник отряда (Ф.И.О полностью)	Автор материала, если есть (Ф.И.О полностью)	Телефон, контакты	Ссылка на интернет-площадку, где размещен видеоотчёт

Наставник отряда _____

Согласие на обработку персональных данных несовершеннолетнего
(до 18 лет)

Я, _____,
фамилия, имя, отчество (законного представителя)
 проживающий(ая) по адресу _____,
место регистрации
 наименование документа, удостоверяющего личность: паспорт серия _____ номер _____
выдан _____ дата выдачи _____,
 выражаю свое согласие на обработку персональных данных _____,
фамилия, имя, отчество ребенка

фамилия, имя, отчество несовершеннолетнего, чьим законным представителем я являюсь, а также моих следующих персональных данных: фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата, место рождения, адрес регистрации, образование, профессия, место работы, должность, место учебы и любая иная информация обо мне лично и относящаяся к личности, официальным представителем которой я являюсь, доступная или известная в любой конкретный момент времени (далее - персональные данные) муниципальным автономным учреждением дополнительного образования детей «Дворец пионеров и школьников им. Н.К. Крупской г. Челябинска» (руководитель – Ю.В. Смирнова, адрес: г. Челябинск, пр. Свердловский, д. 59) (далее - оператор) для оформления всех необходимых документов, требующихся в процессе подготовки и проведения городских конкурсов для трудовых подростковых отрядов в рамках программы «Трудовое лето – 2023», путем сбора, систематизации, накопления, хранения, использования, распространения (в том числе передачи), обезличивания, а также на уточнение (обоснованное изменение), блокирование, уничтожение и осуществление иных действий с моими персональными данными с учетом действующего законодательства как ручным, так и автоматизированным способами на срок с 01 июня, 03 июля и 01 августа 2023 года до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих информацию с персональными данными, установленными оператором.

Я оставляю за собой право в случае неправомерного использования предоставленных моих и персональных данных личности, официальным представителем которой я являюсь, согласие отозвать, предоставив в адрес оператора письменное заявление.

Настоящим я подтверждаю, что в случае необходимости предоставления персональных данных личности, официальным представителем которой я являюсь, для достижения указанных выше целей третьим лицам оператор вправе в необходимом объеме раскрывать для совершения вышеуказанных действий информацию обо мне лично (включая мои персональные данные), о личности (включая персональные данные), официальным представителем которой я являюсь, таким третьим лицам их агентам и иным уполномоченным лицам, а также предоставлять таким лицам соответствующие документы, содержащие такую информацию, для обработки персональных данных на основании настоящего согласия.

_____ дата

_____ /
 подпись представителя несовершеннолетнего

_____ /
 расшифровка подписи (ФИО)

Согласие на обработку персональных данных несовершеннолетнего, разрешенных субъектом персональных данных для распространения на официальном сайте МАУДО «ДПШ» и официальных Интернет-ресурсах

Я, _____,
фамилия, имя, отчество родителя (законного представителя) несовершеннолетнего субъекта персональных данных

проживающий по адресу _____,
 являясь родителем (законным представителем) субъекта персональных данных

фамилия, имя, отчество несовершеннолетнего субъекта персональных данных

номер телефона _____,

адрес электронной почты _____,

1. Настоящим подтверждаю, что своей волей и в своих интересах даю конкретное, информированное и сознательное согласие Муниципальному автономному учреждению дополнительного образования «Дворец пионеров и школьников им. Н.К. Крупской г. Челябинска» (МАУДО «ДПШ»), расположенному по адресу: 454080, Челябинская область, г. Челябинск, Свердловский пр., 59, ИНН 7453045700, ОКВЭД 85.41 Образование дополнительное детей и взрослых, ОКПО 02098635, ОКОГУ 4210007, ОКОПФ 75401, ОКФС 14.Муниципальная собственность (далее — Оператор), на размещение на официальном сайте и официальных интернет-ресурсах организаторов конкурсов в целях информирования и об участии и результатах участия в конкурсах следующих персональных данных моего ребёнка:

1.1. фамилия, 1.2. имя, 1.3. отчество, 1.4. дата рождения, 1.5. пол, 1.6. наименование организации, 1.7. класс, 1.8. цветное цифровое фотографическое изображение лица.

2. Категории и перечень персональных данных, для обработки которых установлены условия и запреты, а также перечень установленных условий и запретов _____

3. Полученные для распространения персональные данные будут обрабатываться только сотрудниками отделов МАУДО «ДПШ», уполномоченными администрировать официальный сайт и взаимодействовать с официальными интернет-ресурсами организаторов конкурсов.

4. Настоящее согласие действует со дня его подписания и на срок до 5 лет, после чего персональные данные уничтожаются.

5. Оператор имеет право размещать персональные данные на следующих информационных ресурсах: <https://vk.com/trydovoeleto>, <https://chel-dpsh.ru/features>; <https://chel-dpsh.ru/index.php/meropriyatiya-munitsipalnogo-urovnya>.

« ____ » _____ 20 ____ г.

подпись

расшифровка подписи

Приложение 3
к Положению
о городском конкурсе
«Лучший Наставник»

Требования и критерии оценивания
содержания деятельности трудовых отрядов

1-й блок. «Качество трудовой деятельности отрядов»

Трудовая деятельность отрядов экспертируется специалистами МАУ «ЦПМИ г. Челябинска», МКУ (СП) «ЦОДОО» и городской творческой группой. В случае отсутствия нарушений и замечаний трудовая деятельность отряда ежедневно оценивается по следующим критериям:

- соблюдение правил техники безопасности – 1 балл;
- отсутствие перебоев в организации труда и качественное выполнение требуемого объёма выполненных работ – 1 балл;
- обеспечение сохранности формы и инвентаря – 1 балл;
- количество участников трудовой деятельности (при заполнении учитывается ежедневное присутствие на рабочем месте каждого участника команды) – 1 балл.

Максимальное количество баллов оценки трудовой деятельности за 15 рабочих смен – 60 баллов.

В случае наличия нарушений и замечаний баллы за трудовую деятельность отряда в день нарушений аннулируются.

2-й блок. Информационно – образовательный «Твой выбор» – организация встречи с представителями учреждений среднего и высшего профессионального образования, профессионального сообщества города Челябинска, реальных и виртуальных экскурсий на предприятия и организации города (формат выбирает отряд).

Количество встреч в отряде ограничено до трёх. В случае организации большего количества, трудовые отряды фиксируют остальные встречи в блоке «Инициатива». Факт проведения встречи фиксируется в План-сетке отряда с обязательным указанием даты, количества участников и формата проведения (онлайн или реальный режим).

Фото, видеоотчёты о встрече фиксируются в видеоотчёте о проделанной работе «Наставник и друг нас ведёт за собой».

Фото, видеоотчёты о каждой встрече выкладываются самостоятельно в социальной сети «ВКонтакте» и отслеживаются по хештегу #ТЛ2023ТВ174. Каждая онлайн-встреча оценивается в 1 балл; индивидуальная встреча оценивается в 1 балл, каждая отрядная встреча в реальном режиме оценивается в 3 балла.

Баллы фиксируются в общей сводной Ведомости успешности при наличии информации о событии в 3 источниках (План-сетка, видеоотчёт, в группе в сети).

Общее количество – до 9 баллов.

3-й блок. «Акция «ПРОФИЛайк» – события, направленные на профилактику правонарушений, социальных патологий несовершеннолетних, правовое просвещение, пропаганду здорового образа жизни несовершеннолетних.

Количество событий в отряде ограничено до трёх. В случае организации большего количества, трудовые отряды фиксируют остальные встречи в блоке «Инициатива». Факт проведения встречи фиксируется в План-сетке отряда с обязательным указанием даты, количества участников и формата проведения (онлайн или реальный режим).

Фото, видеоотчёты о встрече фиксируются в видеоотчёте о проделанной работе «Наставник и друг нас ведёт за собой».

Фото, видеоотчёты о каждой встрече выкладываются самостоятельно в социальной сети «ВКонтакте» и отслеживаются по хештегу #ТЛ2023АП174. Каждая онлайн-встреча оценивается в 1 балл; индивидуальная встреча оценивается в 1 балл, каждая отрядная встреча в реальном режиме оценивается в 3 балла.

Баллы фиксируются в общей сводной Ведомости успешности при наличии информации о событии в 3 источниках (План-сетка, видеоотчёт, в группе в сети).

Общее количество – до 9 баллов.

4-й блок. По страницам истории Танкограда – события, обсуждение материалов из семейных архивов с целью погружения в военную историю Челябинска и осознания вклада каждой семьи в победу в Великой Отечественной войне.

Количество событий в отряде ограничено до трёх. В случае организации большего количества, трудовые отряды фиксируют остальные события в блоке «Инициатива». Факт проведения события фиксируется в План – сетке отряда с обязательным указанием даты, количества участников и формата проведения (онлайн или реальный режим).

Фото, видеоотчёты о встрече фиксируются в видеоотчёте о проделанной работе «Наставник и друг нас ведёт за собой».

Фото, видеоотчёты о каждой встрече выкладываются самостоятельно в социальной сети «ВКонтакте» и отслеживаются по хештегу #ТЛ2023ГРАД174. Каждая отрядная встреча в реальном режиме оценивается в 3 балла.

Баллы фиксируются в общей сводной Ведомости успешности при наличии информации о событии в 3 источниках (План-сетка, видеоотчёт, в группе в сети).

Общее количество – до 9 баллов.

5-й блок. Авторские детские мастер-классы и авторские мастер-классы Наставников «Мастерская моих увлечений».

Тематическое содержание, формат, форму и выбор участников мастер-класса автор осуществляет самостоятельно.

Максимальное количество мастер-классов ограничено количеством участников трудового отряда с учётом Наставника (до 11).

Заявки (приложение 1 к Положению), согласия на обработку персональных данных (приложение 2 к Положению) и конкурсные материалы отправляются до 25 числа каждого месяца на электронный адрес trudovoeleto@mail.ru.

Конкурсные материалы – это презентация из 7 слайдов в формате PDF. Структура и содержание презентации должны соответствовать следующим требованиям:

1-й слайд «Название мастер-класса. Ф.И.О автора. Наименование образовательной организации и трудового отряда»;

2 – 4-й слайды «Содержание мастер-класса: тема, форма проведения, что делали участники, кол-во участников, практический результат»;

5-й слайд «Демонстрация образцов результатов мастер-классов»;

6-й слайд «Что узнали и чему научились участники мастер-классов?»;

7-й слайд «Рекламный баннер авторского мастер-класса».

Факт проведения мастер-класса фиксируется в План-сетке отряда с обязательным указанием Ф.И.О, названия мастер-класса, формата проведения, количества участников, даты проведения.

Фото, видеоотчёты о мастер-классе фиксируются в видеоотчёте о проделанной работе «Наставник и друг нас ведёт за собой».

Рекламный баннер выкладывается самостоятельно в социальной сети «ВКонтакте» и отслеживаются по хештегу #ТЛ2023МКД174 (для детей) и #ТЛ2023МКН174 (для Наставников).

Критерии оценивания мастер-классов:

- соответствие всем требованиям оформления презентации – 1 балл;
- актуальность и значимость тематики мастер-классов – 1 балл;
- культура и качество проведения мастер-класса – 1 балл;
- результативность деятельности – 1 балл;
- полезность и применимость в повседневной жизнедеятельности – 1 балл;
- проведение в реальном формате – 1 балл;

Максимальное количество баллов за мастер-класс – 6 баллов.

Подведение итогов конкурса осуществляется оргкомитетом, в состав которого входят представители городского штаба, городской творческой группы, специалисты профильного направления, социальные партнеры.

Победители конкурса авторских детских мастер-классов и авторских мастер-классов Наставников «Мастерская моих увлечений» награждаются грамотами и являются участниками Слета трудовых подростковых отрядов в сентябре 2023 года.

Внимание! В общей сводной Ведомости успешности конкурса трудовых отрядов и вновь созданных объединений «Лучший Наставник» при наличии информации о событии в 3 источниках (План-сетка, видеоотчёт, в группе в сети) за каждый мастер-класс отряду ставится 1 балл.

Общее количество – до 11 баллов.

6-й блок. Городской конкурс «В объективе лета».

Конкурс юных корреспондентов и фотокорреспондентов проводится с целью выявления творческого потенциала школьников, поддержки и развития детских СМИ и профессиональной ориентацией.

Содержание конкурсных материалов определяется тематическим содержанием смены: «Трудовое лето – 2023», «Мой (наш) Наставник», «По страницам истории Танкограда», «Наш отряд», «ПРОФИЛайк».

Конкурс проводится по следующим номинациям:

Номинация «Лучший авторский материал в печати»:

- 1) «Лучшая статья»;
- 2) «Лучшее интервью»;
- 3) «Лучший репортаж»;
- 4) «Лучшее эссе».

Печатные работы сопровождаются фотоматериалами (разрешение работ не менее 8MP (3264 x 2448 пикселей), формат: jpeg). Шрифт «TimesNewRoman», не менее 2000 знаков с пробелами.

Номинация «Лучший авторский видеоматериал»:

- 1) «Лучший промо-ролик «Наш отряд»;
- 2) «Лучший видеорепортаж»;
- 3) «Лучшая социальная реклама».

Продолжительность видеоматериалов не более 3 минут.

Номинация «Мы – хребет, Танкоград, тыл и истина».

На конкурс предоставляются копии сюжетных фотографии военного времени или копии портретных фотографий очевидцев Великой Отечественной Войны (далее – ВОВ) из семейных архивов участников трудовых отрядов. Фотоматериалы сопровождаются кратким описанием (Ф.И.О, род занятий во время ВОВ, краткие эмоциональные истории из военной жизни).

Отряд может предоставить не более 6 работ в конкурсе. Работы, присланные на конкурс, оцениваются индивидуально, не рецензируются и не возвращаются.

Для участия в конкурсе направляются на электронный адрес trudovoeleto@mail.ru:

- заявка участника по прилагаемой форме (приложение 1 к Положению);
- конкурсные материалы.

Конкурсные материалы предоставляются в электронном варианте до 25 числа каждого месяца.

В теме письма необходимо указать номер образовательной организации, Ф.И.О автора, номинацию (например, 46, Иванов Иван, Лучший репортаж).

Конкурсные материалы после технической экспертизы публикуются на ресурсах медиахолдинга «PROnas»: на стене группы «PROnas» в социальной сети «ВКонтакте» (vk.com/pronas.online), а также в группе «Трудовое лето» (<https://vk.com/trydovoeleto>).

При подведении итогов индивидуального участия в конкурсе учитываются следующие критерии:

- соответствие теме и номинации – 1 балл;
- информативность: полнота (достаточность) представленной информации, структурированность подачи информации и доступность для понимания – 1 балл;
- оригинальность материала – 1 балл;
- качество технического воплощения в зависимости от формата материала – 1 балл;
- общее впечатление – 1 балл.

Подведение итогов конкурса осуществляется оргкомитетом, в состав которого входят представители городского штаба, городской творческой группы, специалисты профильного направления, социальные партнеры.

Победители конкурса награждаются грамотами и являются участниками Слета трудовых подростковых отрядов в сентябре 2023 года.

Материалы номинации «Мы – хребет, Танкоград, тыл и истина» будут использованы в сценарии музыкально-литературной композиции на Слете трудовых подростковых отрядов в сентябре 2023 года.

Внимание! В общей сводной Ведомости успешности конкурса трудовых отрядов и вновь созданных объединений «Лучший Наставник» при наличии информации о конкурсной работе в 3 источниках (План-сетка, видеоотчёт, в группе в сети) за каждый материал отряду ставится 1 балл.

Общее количество – до 6 баллов.

7-й блок. «Инициатива» – учёт дополнительных событий, в которых принимают участие трудовые отряды в рамках периода тематической смены (программа «Профориентир», акция «Мы помним!», конкурс «Цветущий город», встречи в информационном Центре по атомной энергии, посещение городских и школьных библиотек, выставок, участие в различных конкурсах городского, регионального, Всероссийского уровней, авторские события и т.д.).

Факт организации инициативы фиксируется в План-сетке отряда с обязательным указанием названия, формата проведения, количества участников.

Фото, видеоотчёты об инициативе фиксируются в видеоотчёте о проделанной работе «Наставник и друг нас ведёт за собой».

Фото, видеоотчёты о каждом участии выкладываются самостоятельно в социальной сети «ВКонтакте» и отслеживаются по хештегу #ТЛ2023ИН174.

По одному баллу за каждую инициативу фиксируются в общей сводной Ведомости успешности при наличии информации о событии в 3 источниках (План-сетка, видеоотчёт, в группе в сети).

Максимальное количество – до 10 баллов.

8-й блок. Видеоотчёт о проделанной работе «Наставник и друг нас ведёт за собой» - визуальное и творческое отражение роли Наставника и всей деятельности отряда в течение трудовой тематической смены.

Формат определяется самостоятельно (видео, презентация и т.д.).

Продолжительность видеоматериалов не более 7 минут.

Подведение итогов конкурса осуществляется Оргкомитетом, в состав которого входят представители городского штаба, городской творческой группы, специалисты профильного направления, социальные партнеры. В случае возникновения спорных моментов именно отчёт является окончательным источником информации о деятельности отряда.

Отчёты – победители будут представлены на Слёте трудовых отрядов.

Авторы лучших отчётов награждаются грамотами в рамках конкурса «Лучший отчёт о проделанной работе «Наставник и друг нас ведёт за собой».

Для участия в конкурсе направляются до 25 числа каждого месяца на электронный адрес trudovoeleto@mail.ru:

- заявка участника по прилагаемой форме (приложение 1 к Положению);
- конкурсные материалы.

Конкурсные материалы включают:

1. Видеоотчёт «Наставник и друг нас ведёт за собой»;
2. План-сетка деятельности отряда (согласно форме).

В теме письма необходимо указать номер образовательной организации, название трудового отряда, номинацию (например, 46, ТО «Дети солнца», видеоотчёт).

Перечень обязательных разделов предоставляемой информации в видеоотчёте:

- 1) паспорт отряда (район, образовательная организация, название, девиз,

состав, командиры, руководитель);

- 2) отражение трудовой деятельности отряда;
- 3) отражение творческой и конкурсной деятельности отряда;
- 4) рассказ о Наставнике;

Критерии оценки конкурсных работ:

- отражение всех информационных разделов о деятельности отряда – 1 балл;
- привлекательность, оригинальность, сюжетность, лаконичность материала – 1 балл;
- культура оформления материалов – 1 балл;
- отражение темы «Наставник» – 1 балл;
- полезность деятельности отряда в повседневной жизнедеятельности – 1 балл;
- эффект (общее впечатление от просмотра) – 1 балл;

Максимальное количество – 6 баллов.

Подведение итогов конкурса осуществляется Оргкомитетом, в состав которого входят представители городского штаба, городской творческой группы, специалисты профильного направления, социальные партнеры.

Победители конкурса награждаются грамотами и являются участниками Слета трудовых подростковых отрядов в сентябре 2023 года.

Внимание! В общей сводной Ведомости успешности конкурса трудовых отрядов и вновь созданных объединений «Лучший Наставник» за видеоотчёт отряду ставятся баллы согласно оценке экспертов.

Общее количество – до 6 баллов.

Награждение победителей и призёров конкурсов тематических смен проходит в рамках Слета трудовых подростковых отрядов (формат и место проведения будут сообщены дополнительно).

Приложение 7
к приказу Комитета
по делам образования
города Челябинска
от 29 МАЙ 2023
№ 1198-у

График проведения курсовой подготовки для подростковых трудовых отрядов

Район	Дата проведения	Время
Для трудовых отрядов июня		
Калининский	23.05.2023	13:00
Курчатовский		
Ленинский		
Металлургический		14:00
Советский		
Тракторозаводский		
Центральный		
Для трудовых отрядов июля		
Калининский	15.06.2023	11:00
Курчатовский		
Ленинский		
Металлургический		12:00
Советский		
Тракторозаводский		
Центральный		
Для трудовых отрядов августа		
Калининский	13.07.2023	11:00
Курчатовский		
Ленинский		
Металлургический		12:00
Советский		
Тракторозаводский		
Центральный		